



EPID • VAUBAN
Lycées - Campus - Alternance



BACHELOR

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines

TYPE DE DIPLOME BACHELOR	DURÉE FORMATION 10 MOIS	NIVEAU D'ENTRÉE BAC +2	TYPE FORMATION APPRENTISSAGE	ALTERNANCE EPID-VAUBAN Centre de formation
------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	--	--



>>> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Bachelor Chargé de Recrutement et Conseil en Ressources Humaines permet d'acquérir de nouvelles compétences notamment dans la **gestion des ressources humaines, conduite et organisation de recrutement** ou encore dans le **pilotage de projet**. Il maîtrise le cadre réglementaire qui régit sa fonction, et il concilie les exigences économiques à la réalité sociale de l'entreprise. Il intervient notamment dans les domaines de l'administration du personnel et de la paie, du recrutement et de l'intégration des nouveaux employés, de la gestion des compétences et des relations sociales. Il assure la performance et dirige les projets RH qui sont nécessaires pour soutenir l'évolution et les changements de son activité. Il accompagne les managers dans leurs pratiques RH et il est le point de contact principal des salariés de l'entreprise.

Public concerné	Prérequis	Modalités et délais d'accès
16 à 29 ans révolus / Sans restriction d'âge pour les candidats reconnus travailleurs handicapés ou sportifs de haut niveau	Etre titulaire d'un diplôme BAC+2 ou tout diplôme reconnu de niveau 3	Evaluation + analyse du dossier de candidature. Le démarrage en entreprise peut se faire jusqu'à 3 mois avant ou 3 mois après le démarrage de la formation.

>>> MODALITÉS PRATIQUES

- **Durée de la formation** : 10 mois
- **Dates de formation** : de septembre à juin
- **Lieu** : centre de formation Groupe EPID-VAUBAN Dunkerque
- **Effectif** : 5 à 16 participants
- **Rythme** : 1 à 2 semaines par mois en formation
- **Tarifs** : Article L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. » + coût pris en charge par l'OPCO : 7 869 €

Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage ».

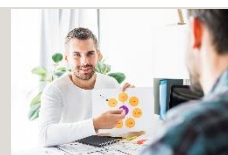
Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.

Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (...) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

>>> OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel



TYPE DE DIPLOME BACHELOR	DURÉE FORMATION 10 MOIS	NIVEAU D'ENTRÉE BAC +2	TYPE FORMATION APPRENTISSAGE	ALTERNANCE EPID-VAUBAN Centre de formation
------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	--	--



>>> ACCESSIBILITÉ

- Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux, adaptation des moyens de la prestation
- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Service handicap du CFA Jean Bosco : handicap@cfajeanbosco.fr

Service mobilités du CFA Jean Bosco : mobilite@cfajeanbosco.fr

>>> MODULES DE FORMATION

Modules		
Administrer les ressources humaines	Gestion et suivi des candidatures	Qualification des candidatures et conduite d'entretiens de recrutement
Assurer le traitement de la paie	Mise en œuvre d'une action de communication interne RH	
Droit du travail temporaire		Reporting RH et optimisation du SIRH

>>> MODALITÉS D'EXAMEN ET VALIDATION

- Mise en situation
- Examen blanc
- Etude de cas
- Exercices pratiques et interactifs (écrits et oraux)

Dans le cadre du Bachelor, les étudiants préparent le titre à finalité professionnelle « **Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines** » de niveau 6 enregistré auprès de France compétences sous le code RNCP 36500 à date d'échéance de l'enregistrement 01/06/2027.

>>> POURSUITE D'ÉTUDES ET/OU DÉBOUCHÉS

Le titulaire du bachelor Chargé de recrutement et conseil en ressources humaines peut poursuivre ses études en Master management et développement des activités commerciales Master gestion des ressources humaines, etc. Il peut également entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés ou poursuite de parcours à voir sur le lien ci-dessous : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/>

>>> CONTACT(S)

Secrétariat (pour le retrait de dossier)
Marie-Amélie HEDIN
Mail : m.hedin@epid-vauban.fr
Téléphone : 03.28.29.22.96

Chargée de développement du groupe
Conseils, entretiens et recrutement
Audrey MACREL
Mail : a.macrel@epid-vauban.fr
Téléphone : 06.29.61.22.15

>>> RÉSULTATS DE LA SESSION 2023

0% DE POURSUITE D'ÉTUDE	0% DE RÉUSSITE AUX EXAMENS	0% D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS	>>> OUVERTURE 2024 <<< DE RUPTURE DE CONTRAT
--------------------------------------	---	---	---

>>> VALEUR AJOUTÉE

Accompagnement, notre centre est équipé d'un point écoute pour les alternants.

